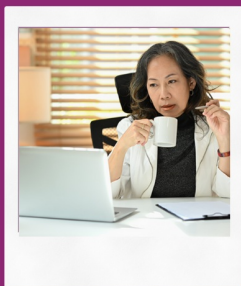




Au programme ce mois-ci :

LES SENIORS DANS L'EMPLOI

TOP CHRONO



Source : *Decideurs RH*
(2023, 17 octobre)

Seniors en entreprise : pour en finir avec les préjugés

La réforme des retraites a essuyé des critiques sur bien des aspects. Parmi eux : le report de l'âge légal de départ qui vient ajouter une difficulté supplémentaire aux seniors, lesquels ont déjà pour beaucoup bien du mal à conserver ou retrouver du travail passé un certain âge...

Durée de l'article : 5 min

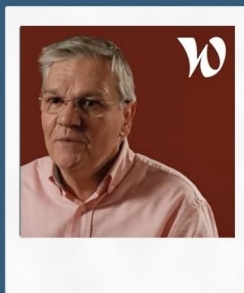
LE LIEN : C'EST ICI !

LE CHIFFRE DU MOIS

3/4 des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans indiquent avoir ressenti une discrimination due à leur âge, dont la moitié systématiquement.

Chez les 50-64 ans, 7 seniors sur 10 ont connu une période de chômage, le plus souvent de longue durée (2,2 ans en moyenne) et en fin de carrière.

Source : *Institut français des seniors* (2023)



Source : *Welcome to the Jungle Media* (2023, 30 novembre)

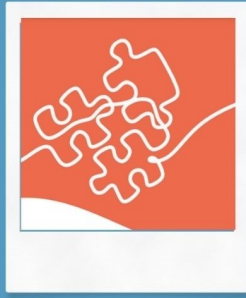
LA PUCE A L'OREILLE

Emploi senior : le combat de Jacques pour retrouver un travail

À 57 ans et après 19 ans d'ancienneté dans la même entreprise, Jacques, directeur commercial, est licencié. Rapidement, il comprend que son âge va devenir son principal adversaire dans sa recherche d'emploi. Déterminé, il fera tout pour retrouver un travail, quitte à redevenir stagiaire... Il raconte...

Durée de l'article : 5 min

LE LIEN : C'EST ICI !



Source : À Compétence Égale,
Ipsos (2022)

POUR ALLER PLUS LOIN

LES SENIORS ET L'ACCÈS A L'EMPLOI 2022



Cette enquête offre un regard croisé sur la séniorité et l'accès à l'emploi : de la part des candidat.e.s considéré.e.s comme seniors, sur leur situation et les difficultés rencontrées dans leurs démarches d'accès à l'emploi, mais aussi de la part des professionnels en recrutement...

Durée de l'article : 40 pages

LE LIEN : C'EST ICI !



Source : Les Echos Solutions
(2023, 19 décembre)

LE BONUS DU MOIS



Comment exploiter la diversité générationnelle en entreprise ?

Combattre l'âgisme en tirant profit de la diversité intergénérationnelle. Comment faire de la diversité des âges une force pour l'entreprise et relever les défis d'un monde en constante évolution ?

Durée de l'article : 3 min

LE LIEN : C'EST ICI !

LA TOUCHE CRAVATE

UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ : LE PROGRAMME DE MENTORAT « COUP DE MAIN »



"Des mentorats pour les moins de 26 ou 30 ans, il en existe plein !

Notre spécificité à La Cravate Solidaire, c'est d'accueillir des jeunes, mais aussi des moins jeunes qui recherchent activement un emploi et nécessitent un accompagnement individualisé et régulier afin d'aboutir à leur projet professionnel.



Que ce soit pour découvrir le monde professionnel ou se mettre à jour des pratiques de recrutement, nos mentoré.es sont accompagnés.es dans l'ensemble de leurs démarches, des candidatures à la prise de poste. Notre programme de mentorat à La Cravate Solidaire se distingue par son caractère intergénérationnel. Cette diversité d'âges favorise un échange dynamique de savoirs, d'expériences et de perspectives." Manon, Chargée d'animation et de développement du dispositif mentorat

LE CHIFFRE CRAVATE

Ce sont plus de 66% des mentoré.e.s de 45 ans et plus qui ont trouvé un emploi à la suite de notre programme mentorat, alors qu'ils étaient une majorité à rechercher un emploi depuis plus de 3 mois.



La Cravate Solidaire

23 rue Dagorno, 75013, Paris

This email was sent to {{contact.EMAIL}}
You've received this email because you've subscribed to our newsletter.

[Se désinscrire](#)